

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
МОУ СОШ п. Кушумский
Ершовского района Саратовской области

<p>«Согласовано» Председатель п/к: <i>[Подпись]</i> / Н.Н. Панаскина / Протокол № 2 от 01.11.2008 г.</p>	<p>«Согласовано» Председатель Управления совета: / О.А. Пысцов / Протокол № 2 от 01.11.2008 г.</p>	<p>«Утверждаю» Директор МОУ СОШ п. Кушумский: / И.М. Герасимова / Приказ № 01 от 01.11.2008 г.</p>
--	--	--



Положение

о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Кушумский Ершовского района Саратовской области»

1. Показатели и критерии стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются учреждением по согласованию с органом государственного-общественного управления и профсоюзным органом.
2. Порядок определения размера стимулирующих выплат и сроки выплат устанавливаются аналогично порядку, установленному для руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.
3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Принято общим собранием трудового коллектива
Протокол № _____ от _____ 2008 г.

4.1.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей общеобразовательных учреждений по учебно-воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество результатов обучения учащихся			
1.1.	Результаты учебной деятельности обучающихся по курируемым предметам	<p>Освоение государственного образовательного стандарта по курируемым предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся</p> <p>Освоение обучающимися образовательных стандартов: (- итоговые административные контрольные работы учащихся - контроль техники чтения)</p> <p>-независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>5 баллов – 100%; 3 балла – не менее 95%; 1 балл – не менее 90%. Дополнительные баллы за качество знаний: 80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 5 баллов; 50 – 59% - 3 балла.</p> <p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на полугодие.</p> <p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.</p>
1.2.	Результативность урочной и внеурочной деятельности по курируемым предметам	Результативность участия учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др.	<p>Очные: победы 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. Заочные: 1 балл – международный, всероссийский и региональный уровень 1 балл – участие школы в любом из этих конкурсов. Достижения одного</p>

			<p>учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных учащихся (коллективов) суммируются.</p>
2. Качество управленческой деятельности			
2.1.	Профессиональн ые достижения курируемых педагогов	Победа педагогов в профессиональных конкурсах (участие в подготовке педагогов)	Очные: 8 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные (при условии участия в рецензировании материалов): 1 балл – международный, всероссийский и региональный уровень. Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по направлениям деятельности.	5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.
2.2.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций курируемых педагогов: - разработка и внедрение авторских, адаптивных учебных, факультативных, кружковых программ.	5 баллов
		- участие курируемых педагогов в опытно- экспериментальной деятельности	5 баллов – участие в федеральном эксперименте; 4 балла - участие в региональном эксперименте; 3 балла – участие в муниципальном эксперименте Баллы суммируются при наличии нескольких экспериментов.
2.3.	Признание высоких профессиональн ых достижений заместителя руководителя	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. 1балл – всероссийский уровень Заочные: 1балл – всероссийский уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются
		Наличие собственных публикаций	5 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
2.4	Расширение внешних связей учреждения	Социальное партнерство	5 баллов - международный уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень При наличии плана совместной работы и его реализации
3. Физическое здоровье и уровень воспитанности			
3.1.	Сохранение	Выполнение контрольных нормативов по уровню	4 балла – свыше 90%;

	здоровья учащихся	физической подготовки, Президентские тесты	2 балла – от 75 до 89%
		Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты и т.д.)	5 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень школы
3.2.	Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%
		Качественная работа органов общественного управления (Методический совет, Детская общественная организация)	5 баллов при 100 % выполнении плана работы

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
		1. обеспечение качества обучения учащихся	
1.1.	Позитивные результаты деятельности	Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года	5 баллов - более 95%
		Участие обучающихся в кружках в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий	4 балла – более 1 раза в четверть 2 балла - 1 раз в четверть
		Наличие среди воспитанников победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, фестивалей, смотров и т.д.	Очные: 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень школы Заочные: 3 балла – международный всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		Участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень школы Заочные: 3 балла – международный

			и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
1.2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
		Наличие публикаций	5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
		Наличие обобщенного опыта работы	6 балла – региональный уровень. 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы
1.3.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	4 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень школы При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются.
		Разработка программ факультативов, кружков и т.д. - программы, включенные в городской банк данных - программы, включенные в региональный банк данных	6 баллов – региональный банк данных; 5 баллов – муниципальный банк данных
1.4.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога дополнительного образования со стороны родителей и учащихся.	2 балла – при наличии

	их родителями		
1.5.	Исполнительская дисциплина в ведении документации	При отсутствии замечаний по результатам ВШК	5 баллов

4.3. Критерии оценки педагогической деятельности воспитателей ГПД

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
		1. обеспечение качества обучения учащихся	
1.1.	Учебные результаты воспитанников ГПД	Качество выполнения домашних заданий.	5 баллов - положительный отзыв учителей, родителей 2 балла - отсутствие жалоб
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин	5 баллов – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения
		Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и т.д.)	5 баллов – систематическое применение 2 балла – использует периодически
1.2.	Результативность внеурочной деятельности воспитанников ГПД	Вовлечение учащихся в кружковую работ школы	5 баллов
		Участие воспитанников ГПД в жизни школы, социуму, волонтерство	5 баллов
		Участие детей в творческих конкурсах, достижениях	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень школы. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
1.3.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.

		Наличие публикаций	5 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
		Наличие обобщенного опыта работы	6 балла – региональный уровень. 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы
1.4.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень школы При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются.
		Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – региональный банк данных 4 балла – муниципальный банк данных;
1.5.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в ГПД, где работает данный педагог, отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где работает данный педагог по причине недовольства качеством, предоставляемых им образовательных услуг).	2 балла – при наличии

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекарей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Пополнение фонда школьных библиотек учебниками.	Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года.	100% - 10 баллов 80-95%-8 баллов
2	Пополнение фонда школьных библиотек методической, художественной и отраслевой литературой на печатных и электронных носителях согласно нормам пополнения фондов библиотек.	Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда	5% - 10 баллов; 4% - 4 балла; 3% - 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл.
3	Внедрение информационных технологий в практику работы школьных	Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК- SQL» в практику работы школьных библиотек в полном объеме	10 баллов (максимально) 2 балла 2 балла

	библиотек. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК- SQL» в практику работы школьных библиотек.	- Работа с базой данных «Учебники» - Работа с базой данных «Книги» - Работа с базой данных «Периодика» - Работа с базой данных «Диски» - Работа с базой данных «Абонемент»	2 балла 2 балла 2 балла
4	Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания	Выполнение плана подписки на 100%	10 баллов
5	Профессиональные достижения	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства Наличие публикаций Наличие обобщенного опыта работы	<u>Очные:</u> 8 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. <u>Заочные:</u> 4 балла – всероссийский уровень; 2 балла – всероссийский уровень; 1 балла – региональный уровень. 1 балл – участие в любом из этих конкурсов Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются. 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 6 балла – региональный уровень. 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы
6	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер- классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень школы При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директоров по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Наличие условий осуществления образовательного процесса,	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно- гигиеническим требованиям	5 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно- надзорных служб количество баллов определяется

	отвечающего современным требованиям	(СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	комиссионно
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5 баллов
		Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	5 баллов
		Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году	10 баллов – «принята с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии) 5 баллов – «принята» (по итогам работы соответствующей комиссии)
		Качественная работа оборудования на пищеблоке	5 баллов
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	5 баллов
1.2.	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений общеобразовательного учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)	Областной уровень 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Участие – 4 балла Муниципальный 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла Участие – 2 балла
1.3.	Признание высокого профессионализма заместителя директора обучающимися, их родителями и педагогами	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора по АХР со стороны учащихся, родителей, педагогов	5 баллов – при наличии позитивных отзывов.
		Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала	5 баллов

4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			

1.1	Позитивные результаты деятельности сторожа	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	До 10 баллов
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	До 10 баллов
		Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	До 10 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 5 баллов

4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Качество ежедневной уборки помещений.	5 баллов - без замечаний
		Качество генеральной уборки помещения	5 баллов - без замечаний
		Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	10 баллов
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	5 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	5 баллов

4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Своевременное обеспечение, в соответствии с режимом прогимназии доброкачественного приготовления пищи	10 баллов – при отсутствии замечаний бракеражной комиссии
		Соответствие меню требованиям Сан ПиН	2 балла

		Обеспечение гигиенической обработки продуктов, отпуск готовой продукции помощникам воспитателей, учащимся, сотрудникам в строгом соответствии с нормами Сан ПиН	8 баллов
		Выполнение норм питания, основных технологических правил приготовления детского питания, хранения, обогащения пищи витаминами	10 баллов – при отсутствии замечаний бракеражной комиссии и предписаний Роспотребнадзора
		Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	10 баллов – при отсутствии замечаний по результатам ВШК
		Безупречное соблюдение правил личной гигиены	5 баллов - при отсутствии замечаний по результатам ВШК
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу повара	10 баллов

4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по кухне

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Своевременная доставка овощей, фруктов из кладовой, овощехранилища на пищеблок Обеспечение первичной обработки овощей	10 баллов – при отсутствии замечаний по результатам ВШК
		Качественная и своевременная помывка и обработка посуды и инвентаря	10 баллов - при отсутствии замечаний по результатам ВШК
		В строгом соответствии с нормами Сан ПиН уборка помещений пищеблока, столовой	10 баллов – при отсутствии замечаний по результатам ВШК и предписаний Роспотребнадзора
		Безупречное выполнение правил личной гигиены	5 баллов - при отсутствии замечаний по результатам ВШК
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу кухонного рабочего	10 баллов

4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию здания

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Своевременный ремонт имущества школы и текущий ремонт здания	10 баллов – без замечаний
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10 баллов – без замечаний
		Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	10 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов на несвоевременные действия по устранению поломок	5 баллов

4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социальных педагогов

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности социального педагога	Отсутствие или снижение правонарушений в ОУ	5 баллов – отсутствие; 2 балла – снижение
		Отсутствие или снижение количества преступлений в ОУ	5 баллов – отсутствие; 2 балла – снижение
		Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень; • региональный уровень; 	1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; Участие – 2 балла. 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место – 6 баллов; Участие – 5 баллов.
		Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	75 - 100% - 8 баллов; 50 - 74% - 7 баллов.

		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	75% и выше - 8 баллов.
		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей горячим питанием по месту учебы	70 % и выше - 5 баллов; 61-69% - 4 балла; 50-60% - 3 балла.
2.	Включенность в методическую работу	Разработка программ элективных курсов, кружков и т.д.	5 баллов - авторская программа, прошедшая экспертизу; 4 балла – адаптированная программа; 2 балла - адаптация согласованной программы для условий школы.
		Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме устанавливаются дополнительные баллы – 1 балл, по разным темам - суммируются.
	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	Очные: 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
		Наличие обобщенного опыта работы	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ.
4.	Признание высокого	Отсутствие жалоб и обращений родителей на правомерные	3 балла

	профессионализма социального педагога	действия социального педагога	
		Награждение: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень; • региональный уровень; 	3 балла 4 балла 5 баллов
5.	Взаимодействие с субъектами профилактики	Активное взаимодействие: <ul style="list-style-type: none"> • КДН и ЗП • ЛОВД • ПДН РОВД; • Кабинет планирования семьи МУЗ ЦРБ • Отдел опеки и попечительства администрации • ЦСОН 	5 баллов; 5 баллов; 5 баллов; 5 баллов; 5 баллов; 5 баллов. 5 баллов.

4.12. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старших вожатых

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности старшего вожатого	Победители и призёры конкурсов детских общественных организация и детского самоуправления	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень
		Победители и призёры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	5 баллов
		Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	1 балл за каждый договор 1 балл за каждое совместное мероприятие

2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	<p>Очные:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>6 баллов – региональный уровень;</p> <p>4 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные:</p> <p>4 балла – всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</p>
		Наличие публикаций	<p>4 балла – всероссийский уровень;</p> <p>3 балла – региональный уровень;</p> <p>2 балла – муниципальный уровень;</p> <p>1 балл – уровень ОУ.</p> <p>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.</p>
		Наличие обобщенного опыта работы	<p>6 баллов – региональный уровень;</p> <p>4 балла – муниципальный уровень;</p> <p>2 балла – уровень ОУ.</p>
3.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	<p>4 балла – всероссийский уровень;</p> <p>3 балла – региональный уровень;</p> <p>2 балл - муниципальный уровень.</p> <p>1 балл – уровень ОУ.</p> <p>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме устанавливается дополнительный 1 балл, по разным темам - суммируются.</p>
		Разработка программ кружков.	5 баллов - авторская программа,

			<p>прошедшая экспертизу;</p> <p>4 балла – адаптированная программа;</p> <p>2 балла - адаптация согласованной программы для условий школы.</p>
4.	Признание высокого профессионализма старшей вожатой обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес вожатой со стороны родителей и учащихся.	2 балла – при наличии положительных отзывов

4.13. Критерии оценки профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности	Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста	10 баллов – 100% от подлежащих постановке на учёт
		Выполнение плана обучения по ГО и ЧС	5 баллов – 100% выполнение плана
		Наличие среди учащихся победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д.	<p>Очные:</p> <p>8 баллов – международный и всероссийский уровень;</p> <p>6 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>1 балл – уровень ОУ.</p> <p>Достижения одного обучающегося (коллектива) устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>

2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	<p>Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные: 4 балла – всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.</p>
		Наличие публикаций	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень школы</p> <p>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.</p>
		Наличие обобщенного опыта работы	<p>6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень школы</p>
3.	Включенность в методическую работу	<p>Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)</p>	<p>4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл – уровень школы</p> <p>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются.</p>
		Разработка программ кружков.	<p>5 баллов - авторская программа, прошедшая экспертизу; 4 балла – адаптированная программы; 2 балла - адаптация согласованной программы для условий школы.</p>
4.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей и учащихся.	2 балла – при наличии положительных отзывов

4.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности лаборанта	Сохранность лабораторного оборудования	5 баллов – 100%; 3 балла – 90%.
		Своевременное устранение неполадок оборудования	10 баллов
		Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.)	3 балла – без замечаний.
2.	Признание высокого профессионализма лаборанта	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей	5 баллов – при наличии позитивных отзывов

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета школы распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.